
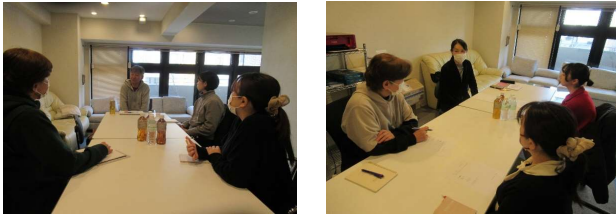


就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	A型就労サポート「ひまわり」	事業所番号	2610381481
住所	京都市中京区聚楽廻東町15-1グラン・ドモール聚楽2階	管理者名	大川照美
電話番号	075-813-0205	対象年度	令和5年度実施

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 A型就労サポート「ひまわり」事業所内</p> <p>実施日程 令和5年8月～10月における平日午後に適宜</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>シフトの無い日時において、各自が参集し、民間企業スタッフ又は管理者補佐より、コミュニケーション能力、スマホ活用能力、消火器使用方法等について指導</p> <p>利用者数 等 利用者6人</p>	<p><活動の様子></p>  <p>消火器の扱い方と防災関連用具の理解実習の様子</p>
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>利用者とサビ管等スタッフとの連携を強化と、就労現場における他の職員等との人間関係の円滑化、防災知識の向上を図り、仕事と社会生活の充実に資する</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>これまで苦手としていたコミュニケーション能力や防災知識等に自信を持ち仕事をする。</p>	 <p>民間企業からのコミュニケーション関係講義の様子</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果 利用者全員が参加できた。</p> <p>得られた成果 利用者のスマホや消火器に関する知識と活用方法の向上と対人関係の重要さが認識できた。</p> <p>課題点 1回の集合研修で行うことが出来ると利用者相互の人間関係に役立つのではないかな。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>障がい者に対する能力向上には時間をかける必要がある。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>1回の集合研修でできるよう工夫すること。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社薫豆堂代表取締役 田村憲一 他

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>○スマホの活用方法が理解できた。</p> <p>○就労現場での他のスタッフさんとの挨拶の重要性がわかった。</p> <p>○消火器の使い方が初めてわかった。</p>
